



2015年度“人力资源聚焦”专题调研

——科石2015年Q2HR季度热点调研

本文件可能会涉及保密或机密内容，仅限被授权者使用。

This document may contain privileged and confidential information and is intended only for the use of the Authorized person(s).

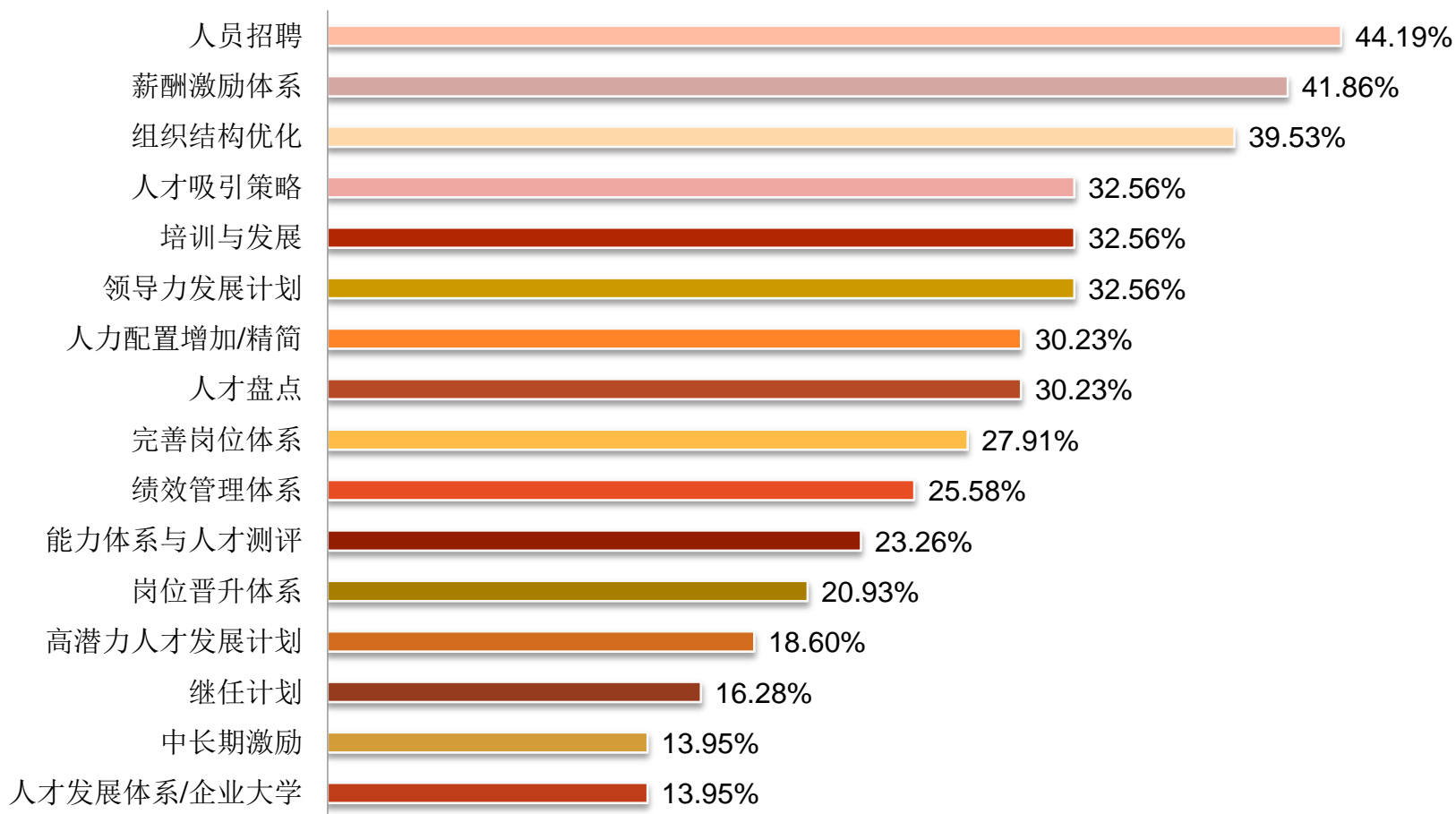
Keystone 

2015年，影响公司人力资源管理工作聚焦的背景或主要参考因素为

- 调研发现，影响公司人力资源管理工作聚焦的主要参考因素最主要的是年度战略规划/计划。其次是经营层思路和过往业绩及年度业务策略与计划。
- 而政府用工政策、人才市场情况以及HR负责人或团队思路均不是影响公司人力资源管理工作聚焦的主要参考因素。

公司人力资源管理工作关键聚焦在哪些方面-整体

公司人力资源管理工作关键聚焦以下哪些方面



公司人力资源管理工作的关键聚焦在哪些方面-按公司性质划分

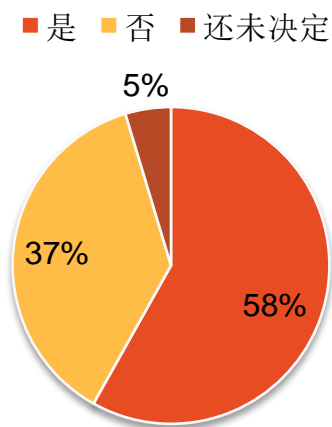
	国企	民营	欧美	港澳台
人才吸引策略	9.09%	44.00%	50.00%	0.00%
中长期激励	9.09%	16.00%	25.00%	0.00%
组织结构优化	18.18%	52.00%	25.00%	33.33%
高潜力人才发展计划	18.18%	20.00%	25.00%	0.00%
人才发展体系/企业大学	18.18%	12.00%	25.00%	0.00%
完善岗位体系	18.18%	40.00%	0.00%	0.00%
岗位晋升体系	27.27%	20.00%	25.00%	0.00%
薪酬激励体系	27.27%	52.00%	25.00%	33.33%
绩效管理体系	27.27%	28.00%	25.00%	0.00%
人才盘点	27.27%	24.00%	50.00%	66.67%
人员招聘	27.27%	52.00%	50.00%	33.33%
继任计划	27.27%	8.00%	50.00%	0.00%
能力体系与人才测评	36.36%	20.00%	0.00%	33.33%
人力配置增加/精简	36.36%	24.00%	25.00%	66.67%
培训与发展	36.36%	28.00%	25.00%	66.67%
领导力发展计划	54.55%	24.00%	50.00%	0.00%

公司人力资源管理工作的关键聚焦在哪些方面-按行业划分

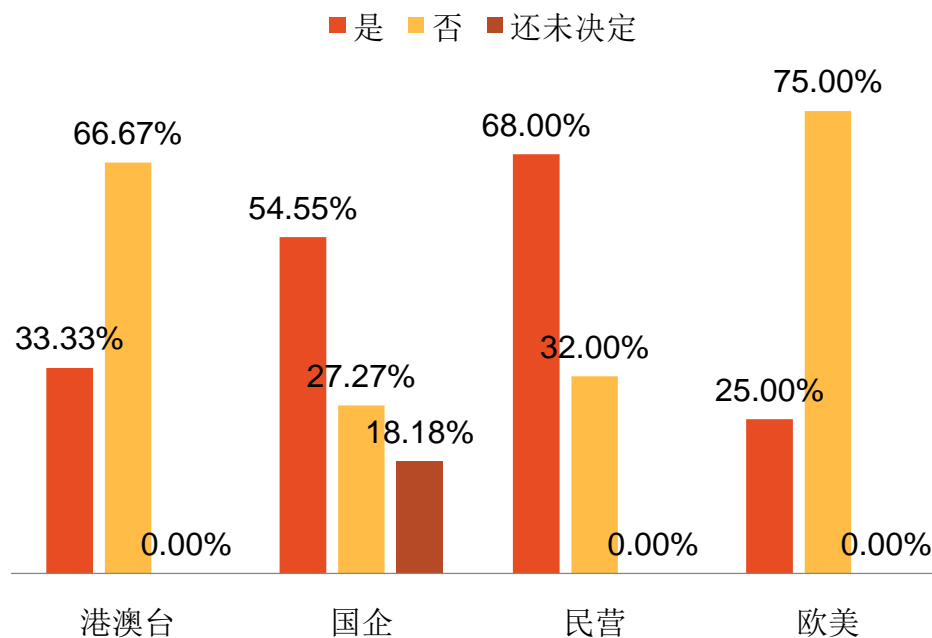
		计算机/互联网/ 通信/电子	教育/培训	贸易/批发/零售 /租赁	金融	商业服务	制药/医疗
最关注的	1	人员招聘	人才盘点	能力体系与人才测评	人员招聘	薪酬激励体系	领导力发展计划
	2	组织结构优化	薪酬激励体系	人力配置增加/精简	能力体系与人才测评	人才吸引策略	组织结构优化
	3	培训与发展	培训与发展	人员招聘	完善岗位体系	完善岗位体系	人才发展体系/ 企业大学
	4	完善岗位体系	人力配置增加/精简	薪酬激励体系	培训与发展	培训与发展	完善岗位体系
最不关注的	4	人才盘点	岗位晋升体系	岗位晋升体系	组织结构优化	岗位晋升体系	岗位晋升体系
	3	绩效管理体系	高潜力人才发展计划	高潜力人才发展计划	高潜力人才发展计划	领导力发展计划	薪酬激励体系
	2	高潜力人才发展计划	继任计划	继任计划	人才发展体系/ 企业大学	绩效管理体系	绩效管理体系
	1	人才发展体系/ 企业大学	人才发展体系/ 企业大学	人才发展体系/ 企业大学	人力配置增加/ 精简	继任计划	能力体系与人才测评

编制增加情况-按整体/企业性质划分

2015年企业是否预备增加编制



企业是否预备增加编制-按企业性质划分



欢迎关注与参加科石季度人力资源管理调研报告！



来自KEYSTONE顾问的总结与建议：

- 建立“痛点”思维，更需关注战略梳理下的人力资源管理聚焦；
- 更需关注“高价值”人才的引进和管理；
- 建立灵活多变的择人与淘汰机制；
- 强化薪酬激励的有效性。
- 更需关注基于领导力的人才发展体系建设；
- 更需关注组织文化和价值观的引导，推动组织活力和组织效能。

THANKS!



科石咨询 组织与人力资源管理咨询中心
OD&HRM Management Consulting Center
电话/Tel: 021-60509361 传真/Fax: 021-60899417
邮箱/E-mail: hr@keystonecn.com
网址/Website: www.keystonecn.com

